

Số: /BC-UBND

Quảng Nam, ngày tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

Xin ý kiến về tiếp tục chủ trương thực hiện phân bổ Quỹ tiền lương đối với những hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ trong chỉ tiêu biên chế được giao tại các đơn vị sự nghiệp công lập hưởng lương từ ngân sách nhà nước

Căn cứ khoản 3 mục III Thông báo số 09/TB-HĐND ngày 17/3/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh về Kết luận phiên họp Thường trực HĐND tỉnh tháng 3 năm 2022, quy định: "3. *Tại Nghị quyết số 86/NQ-HĐND ngày 08/12/2021, HĐND tỉnh thống nhất chủ trương thực hiện phân bổ Quỹ tiền lương đối với các hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ trong chỉ tiêu biên chế được giao tại các đơn vị sự nghiệp công lập hưởng lương từ ngân sách nhà nước cho đến khi có kết quả tuyển dụng viên chức và hoàn thành việc tiếp nhận viên chức trúng tuyển, thời hạn cuối cùng đến ngày 30/6/2022. Đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan chuyên môn khẩn trương thực hiện đúng theo nội dung quy định tại nghị quyết*". Thực hiện Nghị quyết số 86/NQ-HĐND tỉnh ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh, kết luận của Thường trực HĐND tỉnh; UBND tỉnh đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn triển khai thực hiện nhiệm vụ đảm bảo quy định, tuy nhiên, quá trình triển khai thực hiện gặp khó khăn, vướng mắc vì vậy; Ủy ban nhân dân tỉnh kính báo cáo và xin ý kiến Hội đồng nhân dân tỉnh như sau:

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 889-CV/TU ngày 29/3/2022 của Tỉnh ủy triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW của Bộ Chính trị, chỉ đạo: *Thực hiện tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Giai đoạn 2022 - 2026 cơ bản không tăng biên chế cán bộ, công chức và thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021...* Bên cạnh đó, tại Công văn số 86-CV/ĐĐ ngày 30/12/2021 của Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh (*cho ý kiến về Kế hoạch biên chế, số lượng người làm việc năm 2022*) có ý kiến chỉ đạo: *Phân tích, rà soát cụ thể chức năng, nhiệm vụ tăng thêm hoặc cắt giảm; xem xét lộ trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế của từng cơ quan để đề xuất bổ sung biên chế các cơ quan thật sự bức thiết và kiên quyết cắt giảm chỉ tiêu biên chế đối với các cơ quan còn chỉ tiêu nhưng không có kế hoạch sử dụng, không đăng ký tuyển dụng...* Theo đó, để có cơ sở trình HĐND tỉnh về giao biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị, địa phương; hiện nay, UBND tỉnh đang triển khai thẩm định, phê duyệt đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập trên toàn tỉnh, dự kiến hoàn thành việc thẩm định, phê duyệt vị trí việc làm vào cuối tháng 6/2022 (*có một số vị trí việc làm,*

số lượng người làm việc và cơ cấu ngạch viên chức ở các đơn vị sự nghiệp công lập sẽ thay đổi trong quá trình thẩm định, phê duyệt).

Căn cứ kết quả phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong cơ quan, đơn vị, địa phương; UBND tỉnh báo cáo Ban cán sự đảng UBND tỉnh, Đảng đoàn HĐND tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến để có cơ sở trình HĐND tỉnh giao biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022, giai đoạn 2022 - 2026.

Trên cơ sở cân đối số lượng người làm việc chưa tuyển dụng và được giao, UBND tỉnh sẽ chỉ đạo rà soát nhu cầu và tổ chức tuyển dụng viên chức làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Như vậy, việc tuyển dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp chỉ được thực hiện sau khi HĐND tỉnh chính thức giao số lượng người làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022 và hoàn thành việc thẩm định, phê duyệt Đề án vị trí việc làm.

Đồng thời, hiện nay, Bộ Nội vụ đang tham mưu Chính phủ gửi các Bộ ngành, địa phương góp ý dự thảo Nghị định sửa đổi các quy định về hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; theo đó, tại dự thảo quy định: *Đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ một phần chi thường xuyên được ký kết hợp đồng lao động xác định thời hạn, tối đa là 2 lần theo quy định của pháp luật về lao động. Hết thời hạn hợp đồng lần 2, đơn vị sự nghiệp công lập phải thực hiện tuyển dụng; không thực hiện ký hợp đồng với lao động mới để thực hiện cùng loại công việc nếu không thực hiện tuyển dụng; Đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm kinh phí hoạt động ký hợp đồng lao động dưới 12 tháng để thực hiện công việc của viên chức nghỉ chế độ thai sản, thôi việc, nghỉ hưu trong năm mà chưa kịp tuyển dụng.*

Từ thực tiễn triển khai thực hiện nhiệm vụ và đảm bảo sự thống nhất giữa các văn bản của Trung ương và địa phương; Ủy ban nhân dân tỉnh kính báo cáo và xin ý kiến Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thống nhất tiếp tục chủ trương thực hiện phân bổ Quỹ tiền lương đối với các hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ trong chỉ tiêu biên chế được giao tại các đơn vị sự nghiệp công lập hưởng lương từ ngân sách nhà nước đến ngày **31/12/2022**.

Kính báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- HĐND tỉnh;
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- CPVP;
- Lưu: VT, TH, NCKS.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Trí Thanh